

2022 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

TARSUS ÜNİVERSİTESİ->REKTÖRLÜK->İLERİ VE AKILLI İMALAT TEKNOLOJİLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite: Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Kuruma ait organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Kanıtlar

[İLAKİM.pdf](#)

[Yönetim.pdf](#)

A.1.2. Liderlik

Kuruma ait organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[İLAKİM.pdf](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimimizi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

<http://ilakim.tarsus.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5305>

A.1.4. Liderlik ve Kalite (İç kalite güvencesi mekanizmaları)

Kurumun Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır, kurum çalışanlarınca bilinir.

Komisyon gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir.

Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.

Olgunluk Düzeyi: (3) İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

<http://ilakim.tarsus.edu.tr/tr/page/birim-komisyon-uyeleri/15104>

A.1.5. Liderlik ve Kalite (Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik)

Alınan geri beslemeler ile etkinliği değerlendirilmektedir.

Kurumun bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

[Öğrenci topluluğu.docx](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar: Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

A.2.3. Performans yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı: Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları: Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu

faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

İLAKİM bünyesinde AR-GE faaliyetleri kapsamında çalışmalarına devam etmekte olup Tarsus ve Mersin organize sanayi bölgesinde bulunan özel sektör firmaları ve kamu kurumları ile proje çalışmaları yapılması yönünde toplantılar yapılmaktadır.

Üniversite stratejik planının 2. amacı olan AR-GE amacı kapsamında bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini ve lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısını artırmak amacıyla BAP projelerinin yazılması teşvik edilmekte, Mühendislik Fakültesi bünyesinde kurulan laboratuvarların AR-GE faaliyetleri için kullanımının teşvik edilmesi sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[Toplantı-1.docx](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

İLAKİM bünyesinde AR-GE faaliyetlerini sürdürebilmek için gerekli ortam (laboratuvar vb.) ile kaynak (malzeme vb.) bulunmamakla birlikte AR-GE faaliyetlerinin uygun nitelikte ve nicelikte yapılabilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda bölgemizde bulunan özel sektör firmaları ve kamu kurumları ile stratejik ortaklıklar kurulmaya çalışılmaktadır. Üniversite içi araştırma laboratuvarlarının ve kaynaklarının kullanımı desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler: Kurum, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı: Kurum, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İLAKİM bünyesinde görevli akademik personel "TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri" kapsamında 3 adet proje ile AR-GE çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, Üniversitemiz kapsamında devam eden projelere İLAKİM olarak destek verilmektedir.

İLAKİM kapsamında görevli akademik personelin 2022 yılı içerisinde SCI/SCI-E kapsamında çalışmaları olmakla birlikte akademik personelin bulunduğu birimlere gerekli sayılar işlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

<https://ilakim.tarsus.edu.tr/tr/page/ulusal-projeler/15101>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları:Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı: Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İLAKİM bünyesinde öğrencilerimize yönelik farklı alan ve sektörleri kapsayan webinarlar ve teknik geziler düzenlenmektedir. AR-GE kapsamında ise İLAKİM ile uyumlu firmalar ile toplantılar düzenlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[Webinar-1.docx](#)

[Webinar-2.docx](#)

[Toplantı-1.docx](#)

[Teknik gezi.docx](#)

[Öğrenci topluluğu.docx](#)

